

Пермское краевое отделение международного общества «Мемориал»

# ЕСЛИ ТЫ УБЕЖДЕН

Памятка для тех, кто выбрал альтернативную  
гражданскую службу



Пермь  
2013

Автор: *Ирина Кизилова*  
Редактор: *Александр Калих*

**Издание осуществлено в соответствии с проектом  
«Право на альтернативу»,  
поддержанным администрацией Пермского края**

Тираж 300 экз.



## **СЛУЖБА ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН**

Слово «служить» многие понимают слишком узко. Военные считают, что служба — это только когда при погоне и с оружием в руках. Не раз слышала я их излюбленную фразу: «Кто не служил в армии — тот не патриот». Да разве одни лишь военные так говорят? Кто только не клянется в патриотизме, в любви к родине. Истинная любовь к родине — чувство интимное, о нем незачем кричать.

Вот еще и такое нередко слышу: «Кто не был в армии — тот не мужик». От кого чаще всего слышу? Все от тех же военных и от... девушек. Да-да. Я довольно часто провожу информационные уроки в школах, профессиональных лицеях, колледжах, вузах. Рассказываю о правах тех, для кого наступил или наступает призывной возраст. Говорю и о том, что у юношей есть законная возможность выбрать не военную службу, а альтернативную, гражданскую. И слышу порой в ответ эту фразу про «немужика». До чего же узкое понятие о мужских достоинствах у тех, кто так говорит.

Встречаю, конечно, и прямо противоположные суждения.

— Я ничего не должен этой стране, поэтому буду косить и от армии, и от альтернативки (от альтернативной гражданской службы или сокращенно — АГС), — заявляет восемнадцатилетний юнец.

Полагаю, он путает понятия *государство* и *родина*. Мне кажется, можно не любить власть, государство. Свое Отечество, Родину не любить, по-моему, невозможно. Как невозможно не любить мать, какой бы она ни была. Но есть думающие иначе. Их право.

Государственное устройство страны может меняться в зависимости от того, какая власть ею правит. Бывало и так, что не служить государству было гораздо достойнее, чем служить. В конце девяностых годов двадцатого столетия в Германии поставили памятник тем немцам, которые не хотели воевать в гитлеровской армии и были расстреляны как дезертиры. Он так и называется — *Памятник дезертирам*. И само слово «дезертир» впервые с тех пор обрело второй, непризрительный, смысл. Выбирая смертельно опасное дезертирство, немцы тем самым служили своей родине, приближая ее избавление от фашизма.

**Эта брошюра адресована тем, кто выбрал вместо военной иную службу, без оружия в руках. Потому что служба с оружием в руках несовместима с их убеждениями или религиозными верованиями.**

## **ОСОБЫЙ ВИД ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Федеральный закон «Об альтернативной гражданской службе» вступил в действие в 2004 году. Сначала он был очень жестким по отношению к тем, кто по своим убеждениям или религиозным верованиям не примет военную службу. АГС длилась три с половиной года для граждан, не имеющих высшего образования и 21 месяц — для окончивших вузы.

Но с 2008 года АГС для всех стала равна 21 месяцу. А с учетом двух положенных за это время отпусков, служба длится еще почти на два месяца меньше.

В законе об АГС говорится: граждане проходят альтернативную гражданскую службу индивидуально, а также в составе групп или формирований:

- в организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти;
- в организациях, подведомственных органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов в качестве гражданского персонала.

Многих парней пугает в этом перечне последний пункт. Но надо знать, что в военные организации направляют альтернативщиков только по их личному желанию.

Вот еще одно извлечение из Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе», пугающее претендентов на АГС: граждане проходят



альтернативную гражданскую службу, как правило, за пределами территорий субъектов Федерации, в которых они постоянно проживают.

Но жизнь вносит свои коррективы в практику применения закона. Сейчас большинство тех, кто получил право на АГС, направляются не за пределы своего места постоянного проживания, а остаются служить в родном городе. Потому что у принимающих учреждений нет общежитий, места в которых они должны по закону предоставлять иногородним альтернативнослужащим.

По данным Роструда, из-за отсутствия у принимающих организаций общежитий половина агэсников проходят ее в родных местах. Вообще, количество рабочих мест с предоставлением жилья постоянно сокращается. В 2004 году оно составляло 74 процента от общего количества, а в 2010-м работодатели предложили всего 10,3 процента вакансий с проживанием в общежитии. В 2011-м году таких мест было еще меньше.

**Но число агэсников при этом не сокращается, а наоборот, растет. Потому что их направляют служить в организации, расположенные в том же городе, они не нуждаются в предоставлении жилья и живут у себя дома. А дома, как говорится, и стены помогают.**

## **К АГС НАДО ГОТОВИТЬСЯ**

Ошибается тот, кто считает альтернативную гражданскую службу легкой. Конечно, проходя АГС, ты не рискуешь попасть в горячую точку или подвергнуться довольно распространенному в сегодняшней армии казарменному насилию. Но у альтернативной службы есть свои специфические трудности. Особенно если проходить АГС придется в социальной сфере — в больнице, в доме для престарелых людей или в интернате для людей с нервно-психическими заболеваниями.



Работа альтернативнослужащих в организациях социальной сферы по уходу за больными и престарелыми гражданами особенно полезна для общества, потому что именно в этой сфере очень не хватает младшего медицинского персонала, санитаров. При подготовке планов направления граждан на АГС Роструд учитывает это. В итоге около 58% всех альтернативнослужащих проходит службу именно в больницах и домах престарелых. Чаще всего это палатный санитар или няня. Им приходится постоянно общаться с больными, престарелыми людьми или с детьми-сиротами. Такое общение требует особого терпения, внимания, душевного расположения.

Поэтому прежде чем подавать заявление о замене военной службы на альтернативную гражданскую, подумай, готов ли ты к этому. А лучше всего за год, полтора до подачи заявления приходи в общественную организацию, которая имеет волонтерскую социальную службу, и стань ее активным участником.

**Поухаживай на дому за одиноким престарелым человеком или поработай волонтером в приюте для бездомных детей. Так ты поймешь, способен ли на прохождение АГС в социальной сфере. В дополнение хорошо бы самостоятельно пройти несложное тестирование (тесты даны в приложении 3 в конце брошюры).**

## **БЕЗРАБОТИЦА НЕ ГРОЗИТ**

Если увидишь, что служба в социальной сфере тебе не подходит, не отчаивайся. Есть много мест для прохождения АГС в других сферах — на промышленных предприятиях, в сельском хозяйстве, в почтовых отделениях, в учреждениях культуры. Одним словом, везде, где ощущается дефицит рабочих рук. Главное, указать в заявлении о замене военной службы на АГС, какая сфера тебе больше всего подходит, где ты сможешь принести наибольшую пользу.

А еще лучше заранее узнать, какие организации и предприятия в твоём регионе подали заявки на альтернативнослужащих, побывать в них, представить руководителю свое резюме. И если руководитель почитает тебя подходящим для своей организации, попросить его написать в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) письмо с просьбой направить на заявленное рабочее место именно тебя.

По данным Роструда в 2011 году молодые люди могли проходить АГС по 125 профессиям в 633 организациях на 4870 рабочих местах. А самих альтернативнослужащих было всего 979 человек (*данные на 12 июля 2011 года*). Из них 254 человека служили в федеральных органах исполнительной власти (Федеральное агентство специального строительства, Федеральное космическое агентство, Федеральное медико-биологическое агентство, Федеральная служба исполнения наказаний, Федеральное агентство связи) и 725 человек проходили АГС в органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Это очень немного, всего 0,13 процента от числа призываемых на военную службу.





Но даже если число направляемых на АГС увеличится, безработица им не грозит, уверяет заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Алексей Вовченко. В последние четыре года количество вакансий стабильно превышает количество граждан, изъявивших желание заменить военную службу по призыву альтернативной. Перечень профессий и специальностей утверждается ежегодно.

**Если у руководителя предприятия или учреждения есть вакансии, и он хочет взять на нее альтернативнослужащего, он должен сообщить об этом в свое региональное министерство. Оно передаст сведения в федеральную службу, и заявка попадет в тот самый перечень. Перечень профессий и специальностей можно найти на сайте Роструда (Федеральной службы по труду и занятости).**

## **КАК НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ**

Заявление составляется в свободной форме. В соответствии с пунктом 1 статьи 11 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» гражданин должен обосновать, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию.

Поскольку законом предусмотрен не доказательственный, а заявительно-обосновательный принцип подтверждения права на АГС, в заявлении не надо пытаться доказывать свои убеждения (что в принципе невозможно), а следует только описать имеющиеся убеждения (или вероисповедание) и обосновать лишь их противоречие несению военной службы.

Изложить свои убеждения можно подробно и детально, но можно и сослаться на них очень кратко, только в общей форме.

К гражданину не может предъявляться требование о предоставлении справки либо иного документа от религиозного объединения, какой-либо другой общественной организации, подтверждающего его вероисповедание, либо убеждения.

Перечень документов, прилагаемых к заявлению, исчерпывающим образом определен законом. Это автобиография и характеристика с места работы и (или) учебы. Иные документы прикладывать к заявлению ты вправе, но не обязан.

**Рекомендуется в заявлении указать также сведения, необходимые для определения видов работ и места прохождения АГС: образование, имеющуюся специальность, профессию, опыт предыдущей работы, семейное положение, свои пожелания к месту работы (сфере деятельности).**

## **КАК РАССМАТРИВАЕТСЯ ЗАЯВЛЕНИЕ**

Федеральный закон «Об альтернативной гражданской службе» предусматривает личное присутствие человека, подавшего заявление,

на заседании призывной комиссии. Такое заседание должно состояться в течение месяца со дня начала призывной кампании.

О времени и месте заседания военкомат должен известить претендента на АГС повесткой не позднее, чем за три дня до назначенного срока.

Если по какой-либо причине заявитель не явился на заседание призывной комиссии, он должен быть вызван повторно. При повторной неявке без уважительной причины гражданину может быть отказано в праве на альтернативную гражданскую службу.

Уважительными причинами неявки (при условии документального их подтверждения) являются:

- заболевание или увечье (травма), связанные с утратой трудоспособности;
- тяжелое состояние здоровья отца, матери, жены, сына, дочери, родного брата, родной сестры, бабушки, бабушки или усыновителя либо участие в похоронах этих лиц;
- препятствие, возникшее в результате действия непреодолимой силы, или иное обстоятельство, не зависящее от воли гражданина (наводнение, землетрясение, прекращение работы транспорта и т. п.);
- иные причины, признанные уважительными призывной комиссией или судом.

Призывная комиссия рассматривает доводы претендента на АГС о том, что несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию, на основании:

- выступлений на заседании призывной комиссии заявителя, а также тех людей, которые согласились подтвердить достоверность его доводов;
- анализа документов, представленных заявителем;
- анализа дополнительных материалов, полученных призывной комиссией.

Если призывная комиссия сочтет необходимым запросить дополнительные материалы, она может отложить рассмотрение заявления, но не более чем на один месяц. Решение об этом принимается председателем комиссии.

По итогам рассмотрения заявления призывная комиссия выносит заключение о замене гражданину военной службы по призыву альтернативной гражданской службой либо принимает решение об отказе в такой замене. Решение об отказе должно быть мотивированным.

Заключение (решение) по заявлению претендента на АГС принимается комиссией большинством голосов при участии в заседании не менее двух третей ее членов.

В случае отказа в предоставлении права на прохождение АГС претенденту в трехдневный срок выдается копия решения призывной комиссии.

**При положительном заключении претендент вызывается повесткой на медицинское освидетельствование и на второе заседание призывной комиссии, на котором, в ходе призыва, решается вопрос о направлении его на альтернативную гражданскую службу (с учетом медицинского освидетельствования и при отсутствии оснований для освобождения или отсрочки от призыва на военную службу).**

## **НАПРАВЛЕНИЕ НА АГС**

При направлении к месту службы военный комиссариат должен выдать направленному на АГС:

- а) предписание на убытие к месту прохождения АГС;
- б) удостоверение гражданина, проходящего АГС;
- в) учетную карту;
- г) перевозочные документы — при направлении на АГС в организацию, расположенную за пределами населенного пункта, в котором проживает.

Предписание выдается под расписку вместе с удостоверением и учетной картой, заполненными в установленном порядке.



В день выдачи гражданину предписания на убытие военный комиссариат уведомляет организацию, в которую направляется гражданин для прохождения альтернативной гражданской службы, о сроке его прибытия.

По прибытии в организацию для прохождения АГС человек предъявляет работодателю следующие документы:

- а) предписание на убытие к месту прохождения АГС;
- б) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- в) удостоверение гражданина, проходящего АГС, и учетную карту;
- г) документы на проезд к месту прохождения АГС;
- д) трудовую книжку (за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые);
- е) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при наличии);
- ж) документы об образовании, квалификации или владении специальными знаниями (при наличии).

**Если место службы расположено за пределами твоего проживания, надо иметь при себе некоторое количество денег (с учетом того, что первая заработная плата будет выплачена только через две недели после начала службы).**

## **ИСЧИСЛЕНИЕ СРОКА ПРОХОЖДЕНИЯ АГС**

Началом альтернативной гражданской службы считается день убытия к месту прохождения альтернативной гражданской службы, указанный в предписании военного комиссариата.

Если служба проходила, как говорится, без сучка и задоринки, через 21 месяц после убытия к месту службы ты можешь быть уволен с АГС и быть зачисленным в запас.

Но если ты вел себя во время прохождения АГС недисциплинированно, то срок ее может быть увеличен. Насколько? Это тоже зависит от тебя. Тебе стоит помнить, что в срок альтернативной гражданской службы не засчитываются:

- прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня);
- время нахождения в дополнительных отпусках, предоставляемых работодателем гражданам, обучающимся в образовательных учреждениях;
- время отбывания уголовного или административного наказания в виде ареста;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

**Надеюсь, что у тебя все будет хорошо. Окончанием альтернативной гражданской службы считается день прекращения срочного трудового договора с работодателем, то есть с той организацией, в которой ты служил...**



## УСЛОВИЯ ТРУДА

Продолжительность рабочего времени альтернативнослужащих, а также правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Рабочее время альтернативнослужащего не может составлять более 40 часов в неделю.

Если труд связан с вредными и (или) опасными условиями, а также для некоторых категорий работников (например, педагогических, медицинских) в соответствии с законом устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Альтернативщик может быть привлечен к внеурочным дополнительным работам. Их перечень утверждает руководитель федерального органа исполнительной власти или руководитель органа исполнитель-

ной власти субъекта Российской Федерации (в зависимости от подведомственности организации-работодателя). Он обязан ознакомить альтернативнотрудового с документом, которым утвержден этот перечень. Если соответствующий перечень не утвержден, направление на такие внеурочные дополнительные работы не допускается.

О привлечении граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, к работам (мероприятиям) без ограничения еженедельного рабочего времени должен быть издан приказ (распоряжение). В этом случае время исполнения трудовых обязанностей учитывается работодателем в сутках. За каждые трое суток участия в таких работах (как правило, по их окончании) предоставляются двое суток отдыха. Продолжительность работ не может быть более 12 часов в течение двух дней подряд (т. е. не более 4-х сверхурочных часов в день). В период привлечения к указанным работам юноша должен быть освобожден от исполнения основных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Привлечение альтернативнотрудового к иным сверхурочным работам по инициативе работодателя в любом случае допускается только с его письменного согласия с обязательным учетом мнения профсоюза на срок не более 4-х часов в течение двух дней и 120 часов в год. В экстренных случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, для привлечения к сверхурочным работам не требуется согласования профсоюза. Но письменное согласие работника обязательно.

**Временный перевод гражданина, проходящего АГС, на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с его письменного согласия.**

## **ПРАВА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

Некоторые руководители думают, что раз молодой человек направлен в организацию не просто работать, а проходить службу, его мож-



но использовать так, как вздумается. Эти руководители абсолютно не правы.

Агэсники обладают всеми правами и свободами человека и гражданина, лишь с некоторыми ограничениями, установленными федеральными законами. Им предоставляются такие же социальные гарантии, как и другим работникам.

Время прохождения альтернативной службы засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж и в стаж работы по специальности.

Граждане, проходящие АГС, имеют право на обучение во вне рабочее время в образовательных учреждениях по заочной или очно-заочной (вечерней) форме. Им предоставляются социальные гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации для лиц, совмещающих работу с обучением. При этом им не может быть установлена сокращенная рабочая неделя (сокращенное рабочее время).

Альтернативнослужащим гарантируется право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Она оказывается в учреждениях государственной или муниципальной системы здравоохранения по месту прохождения АГС.

Если юноша направлен для прохождения АГС за пределы своего постоянного проживания, то он имеет право на бесплатный проезд до места службы железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом. Кроме того ему должны оплачивать проезд во время ежегодных отпусков к дому и обратно. И проезд после завершения службы.

Организация-работодатель бесплатно обеспечивает альтернативнослужащего общежитием, если он прибыл из другого региона или из этого же, но из другого города, поселка, села, где постоянно проживал. Общежитие должно отвечать всем требованиям, предусмотренным законодательством.

Администрация общежития должна заключить с альтернативщиком договор найма жилого помещения (в письменной форме), выдать ему ордер на занятие этого помещения и содействовать юноше в регистрации по месту проживания.

**Работодатель не вправе получать и обрабатывать персональные данные альтернативнослужащего, информацию о его политических, религиозных и иных убеждениях, о частной жизни; контролировать соответствие поведения его вероисповеданию или убеждениям, на наличие которых гражданин указывал в заявлении о замене военной службы на АГС; устанавливать какой бы то ни было контроль за ним вне рабочего времени.**

## **ПРАВО НА ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ**

В соответствии со статьей 38 (части 1 и 2) Конституции Российской Федерации материнство и детство, семья находятся под защитой государства, забота о детях, их воспитание — равное право и обязанность родителей. Конституционное право на воспитание детей одним из родителей реализуется при предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Данному праву корреспондирует обязанность работодателя по предоставлению отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Следовательно, лица, проходящие альтернативную гражданскую службу, имеют конституционное право на использование отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии с ч. 1 ст. 17 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе», лицу, проходящему АГС, предоставляются отпуска в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Следовательно, при подаче альтернативнослужащим заявления о предоставлении ему отпуска с приложенными копией свидетельства о рождении ребенка и документа, подтверждающего неиспользование отпуска по уходу за ребенком его матерью, работодатель обязан предоставить ему отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

## **ОБЯЗАННОСТИ АЛЬТЕРНАТИВНОСЛУЖАЩИХ**

### **Альтернативнослужащие обязаны:**

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и другие федеральные законы, выполнять требования, установленные настоящим Федеральным законом, положением о порядке прохождения альтернативной гражданской службы, локальными нормативными актами организаций;
- соблюдать дисциплину труда, добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на них срочным трудовым договором.

### **Альтернативнослужащие не вправе:**

- отказываться от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на них срочным трудовым договором;
- занимать руководящие должности;
- участвовать в забастовках и иных формах приостановления деятельности организаций;
- совмещать альтернативную гражданскую службу с работой в иных организациях (это ограничение не препятствует внутреннему совместительству);
- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также оказывать содействие физическим и юридическим лицам в их предпринимательской деятельности, получать за это вознаграждение и пользоваться социальными гарантиями;
- покидать населенный пункт, в котором расположена организация, где они проходят альтернативную гражданскую службу, без согласования с представителем работодателя;
- прекращать (расторгать) срочный трудовой договор по своей инициативе;
- оставлять рабочее место и покидать организацию, где они проходят альтернативную гражданскую службу, в период рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности.

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АЛЬТЕРНАТИВНОСЛУЖАЩИХ**

Альтернативнослужащие несут дисциплинарную, административную, материальную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, связанных с прохождением АГС.

Уклонение от прохождения АГС влечет уголовную ответственность, предусмотренную частью второй статьи 328 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации. Следствие по данной статье осуществляется следователями прокуратуры. Уголовное дело может быть возбуждено по заявлению (сообщению) работодателя или иного лица.

Санкция по части второй статьи 328 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации не предусматривает лишения свободы: уклонение от альтернативной гражданской службы наказывается штрафом в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов или арестом на срок от 3 до 6 месяцев.

Если альтернативнослужащий через определенный период (например, через месяц) вернулся на место службы, состав преступления, предусмотренный частью 2 статьи 328 Уголовного кодекса Российской Федерации, не образуется. В этом случае агэсник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за нарушение трудового законодательства.

**Следует иметь в виду, что прогулы (то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня) в срок альтернативной гражданской службы не засчитывают.**

## **УВОЛЬНЕНИЕ С АГС**

Гражданин подлежит увольнению с альтернативной гражданской службы по истечении ее срока, а также в связи с признанием его военно-врачебной комиссией не годным или ограниченно годным к военной службе, в связи с избранием его в представительные органы различных уровней и на иные избираемые должности, а также в случае вступления в законную силу приговора суда о назначении ему наказания в виде лишения свободы.

Кроме того, альтернативнослужащий подлежит досрочному увольнению в связи с наличием оснований, дающих право на досрочное увольнение с военной службы по призыву в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

Решение об увольнении принимается ответственным должностным лицом, определенным руководителем федерального министерства (ведомства) или главой региональной администрации в зависимости от подведомственности организации прохождения АГС. После этого работодатель прекращает срочный трудовой договор, делает соответствующую запись в трудовой книжке и выдает ее гражданину в день увольнения (последний день работы).

Представление к увольнению по истечении срока АГС направляется работодателем должностному лицу не позднее, чем за 2 месяца до истечения этого срока.

Гражданин, уволенный с альтернативной гражданской службы, обязан в двухнедельный срок явиться в военный комиссариат для постановки на воинский учет.

## **КУДА ЖАЛОВАТЬСЯ**

Если во время альтернативной службы у тебя возникли проблемы, следует обратиться сначала к работодателю, то есть к руководителю организации (предприятия).

Обратиться с жалобой можно также к должностному лицу, отвечающему за альтернативную гражданскую службу в федеральном мини-

стерстве/ведомстве (если служба проходит в организации федерального подчинения) или в региональной администрации (если служба проходит в организации, подведомственной региональным властям). Это должностное лицо обязано решать различные вопросы, связанные с прохождением альтернативной гражданской службы, в частности рассматривать жалобы и обращения проходящих альтернативную гражданскую службу, издавать приказы по срокам службы, принимать решение об увольнении с альтернативной гражданской службы. Если такое лицо не назначено или информация о нем отсутствует, то при необходимости решения вопросов, отнесенных Положением о порядке прохождения альтернативной гражданской службы к компетенции этого должностного лица, следует обращаться непосредственно в те органы, которым подведомственна организация, в которой гражданин проходит службу.

Кроме того обращения и жалобы можешь направлять:

■ государственному инспектору труда (правовому, по охране труда) — по вопросам, связанным с нарушениями законодательства о труде (следует учитывать, что инспекторы труда не решают специальных вопросов, связанных с прохождением альтернативной гражданской службы);

■ в органы внутренних дел — при наличии преступных посягательств на личность, права и имущество гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу;

■ районному прокурору — при наличии нарушений трудового законодательства (в случае отсутствия реагирования вышеуказанных должностных лиц, уполномоченных рассматривать жалобы проходящих альтернативную гражданскую службу, и непринятия мер инспекторами труда), а также при иных нарушениях прав гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу.

**Альтернативнослужащий вправе обратиться также в суд с жалобой на неправомерные действия работодателя или органов государственной власти, общественных объединений, должностных лиц, государственных служащих.**

**ПЕРЕЧЕНЬ  
организаций РФ, где предусматривается прохождение  
альтернативной гражданской службы**

Министерство труда и социальной защиты РФ своим приказом № 45н от 6 февраля 2013 года утвердило перечень видов работ, профессий, должностей и организаций, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу.

Перечень сформирован на основе предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти, предоставивших сведения по рабочим местам, не занимаемым длительное время. (См. [www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/18/Prilozhenie\\_\\_\\_1.doc](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/18/Prilozhenie___1.doc); [Prilozhenie\\_\\_\\_2.doc](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/18/Prilozhenie___2.doc))

<b>Организации Пермского края, в которых предусматривается прохождение АГС</b>			
1	Управление федеральной почтовой связи Пермского края — филиал федерального государственного унитарного предприятия «Почта России»	Пермский край	614096, г. Пермь, ул. Ленина, д. 68
2	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Пермская краевая больница № 3 «Центр диализа»	Пермский край	614111, г. Пермь, ул. Яблочкова, д. 39
3	Государственное краевое бюджетное учреждение культуры «Пермский государственный ордена Трудового Красного Знамени академический театр оперы и балета имени П. И. Чайковского»	Пермский край	614000, г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 25а
4.	Краевое государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	Пермский край	617766, г. Чайковский, ул. Декабристов, д. 5а

5	Краевое государственное автономное учреждение «Верхне-Курьинский геронтологический центр»	Пермский край	614018, г. Пермь, ул. 13-я линия, д. 12
6	Краевое государственное автономное учреждение «Центр социальной адаптации» г. Перми	Пермский край	614064, г. Пермь, ул. Таборская, д. 47в
7	Краевое государственное автономное учреждение социального обслуживания населения «Озерский психоневрологический интернат»	Пермский край	617504, Ординский р-н, д. Березовая гора, ул. Тракторная, д. 53

*Приложение 2*

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **нормативных правовых актов об альтернативной гражданской службе**

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2003 г. № 793 «Вопросы организации альтернативной гражданской службы»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2003 г. № 750 «Об организации альтернативной гражданской службы»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 25 мая 2004 г. № 256 «Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 октября 2004 г. № 518 «Об утверждении правил компенсации расходов, связанных с реализацией права на бесплатный проезд граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу»;



■ Приказ Минздравсоцразвития России от 19 октября 2004 г. № 167 «Об удостоверении гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, и учетной карте гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу»;

■ Приказ Минздравсоцразвития России от 7 апреля 2005 г. № 261 «Об утверждении формы отпускного билета гражданина, проходящего альтернативную гражданскую службу, и формы предписания на убытие к новому месту прохождения альтернативной гражданской службы»;

■ Приказ Минздравсоцразвития России от 19 июня 2009 г. № 329н «Об утверждении критериев и приоритетов разработки перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы»;

■ Приказ Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. № 982н «Об утверждении формы представления федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации предложений, связанных с организацией альтернативной гражданской службы»;

■ Приказ Минздравсоцразвития России «Об утверждении перечней видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы» (издается ежегодно);

■ Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 3 апреля 2008 г. № 3 «О практике рассмотрения судами уголовных дел об уклонении от призыва на военную службу и от прохождения военной или альтернативной гражданской службы».

*Приложение 3*

### **Готовы ли вы к оказанию помощи?**

*Специалисты медико-социальной сферы, имеющие многолетний опыт работы со стариками, психически больными людьми, тяжелыми инвалидами, настоятельно рекомендуют всем юношам, ожидающим в течении полугода —*

от момента получения права на АГС до направления к месту службы — проверить свою готовность к оказанию прямой помощи больному, искалеченному, одинокому человеку. На первом этапе самопроверки вам предлагается пройти два простых теста, позволяющих судить, подходите ли вы для работы в медико-социальной сфере.

### *Вопросник-тест №1*

Сумма набранных баллов в первом тесте, состоящем из 25 несложных вопросов-утверждений, дает возможность определить, насколько конфликтен будущий альтернативнослужащий.

При обработке результатов вопросника № 1 молодой человек подсчитывает количество положительных («да» или «+») ответов на вопросы. Высокие оценки указывают на высокую конфликтность и психическую неустойчивость.

Результаты использования данной методики, проводимые на протяжении последних 8 лет лабораторией социальной геронтологии Института геронтологии АМН Украины (разработчики — доктор психологических наук В. В. Чайковская и кандидат психологических наук Е. И. Коньшина) показывают, что обследуемым, имеющим оценки выше 20 баллов, не рекомендуется работать в медико-социальной сфере (группа 3); от 15 до 20 баллов — рекомендуется работать по специальности типа «человек — техника», менее 15 баллов — по специальности типа «человек — человек».

Вам предложены утверждения, касающиеся вашего характера.

Если вы согласны с утверждением — поставьте в квадратике «+» (согласен), если нет — знак «-» (не согласен). Долго не задумывайтесь — здесь нет «правильных» или «неправильных» ответов.

- 1. Обычно я заранее не обдумываю то, что собираюсь сделать.
- 2. Меня не беспокоит то, что у меня есть долги.
- 3. Я всегда тщательно запираю дверь на ночь.
- 4. Я не очень расстраиваюсь, увидев, как страдает чужой ребенок или животное.
- 5. Думаю, я получил бы удовольствие, прыгая с парашютом.

- 6. Я не верю в пользу благотворительности.
- 7. Если мне предложат попробовать средства, которые могут принести меня в необычное состояние (например, наркотик), я соглашусь из любопытства.
- 8. Я не всегда испытываю чувство вины, сознательно обидев близкого человека, даже если он заслужил.
- 9. Я знаю, что у меня есть явные враги.
- 10. Для меня большое значение имеют хорошие манеры и чистоплотность.
- 11. Мне нравится устраивать розыгрыши и шутки, несмотря на то, что они иногда могут быть неприятны другим людям.
- 12. Я не принимаю близко к сердцу заботы другого человека, если он со мною ими делится.
- 13. Я не считаю, что брак старомоден, и его следует отменить.
- 14. Меня раздражают осторожные водители.
- 15. Для меня большинство пищевых продуктов одинаковы на вкус.
- 16. Обычно я не очень огорчаюсь из-за ошибок, допущенных в работе.
- 17. Я предпочитаю не приходиться на встречу раньше назначенного срока.
- 18. Я считаю, что в характере моей матери слишком много недостатков.
- 19. Я считаю, что есть люди, которые стараются избегать меня.
- 20. Я считаю, что сгоряча бываю грубым с людьми.
- 21. Я часто теряю друзей по своей вине.
- 22. Мне нравится иногда дразнить животных.
- 23. Я хочу, чтобы люди боялись меня.
- 24. Мне часто говорят неправду.
- 25. Мне не всегда жалко животное, попавшее в беду.

*Вопросник-тест №2. «Выбор»*

Тест «Выбор» дает возможность судить, подходит ли тестируемый для оказания прямой помощи больным людям или он больше пригоден для технической работы в том же медико-социальном учреждении, например, уборки территории, ремонта сантехники, мытья окон и других подсобных работ, не связанных напрямую с больными людьми и уходом за ними.

Ключ: подсчитывается общее количество положительных ответов на вопросы 1а, 2а, 3б, 4б, 5б, 6а (А); затем подсчитывается общее количество положительных ответов на вопросы 1б, 2б, 3а, 4а, 5а, 6б (Б).

Если (А+10-Б) — больше 10 баллов, то будущий альтернативнослужащий с успехом справится с оказанием прямой помощи больным людям (так называемая группа профпригодности «человек-человек», или группа 1).

Если (А+10-Б) — меньше 10 баллов, то молодому человеку лучше работать на подсобных работах в учреждениях медико-социальной сферы, не связанных с прямым контактом с больными и престарелыми людьми (так называемая группа профпригодности «человек-техника», или группа 2).

<b>1а.</b> Помогать частично парализованным больным в приеме пищи или лекарства	Или	<b>1б.</b> Управлять транспортным средством, доставляя заказы на дом	
<b>2а.</b> Ухаживать за животными, принадлежащими пожилым людям (инвалидам)	Или	<b>2б.</b> Производить мелкий ремонт медицинской аппаратуры и средств передвижения больных (инвалидных кресел и т. д.)	
<b>3а.</b> Готовить пищу	Или	<b>3б.</b> Оказывать помощь в купании, изменении положения в постели	
<b>4а.</b> Проводить уборку квартиры с мытьем полов, окон	Или	<b>4б.</b> Беседовать с больным, успокаивать его при тревожных состояниях, разъяснять необходимую для него информацию	
<b>5а.</b> Устанавливать поручни, прибивать полки, производить мелкий ремонт	Или	<b>5б.</b> Сопровождать пожилых людей и инвалидов на прием в поликлинику, в отдел соцобеспечения и обратно	
<b>6а.</b> Помогать писать письма, читать книги, газеты людям со слабым зрением, дрожанием рук	Или	<b>6б.</b> Производить мелкий ремонт электроприборов, плит, кранов	

Однако только одно тестирование все-таки не может дать истинной картины профпригодности для оказания медико-социальной помощи. Мы настоятельно рекомендуем молодым людям, получившим право на АГС, и в будущем, возможно, направленным на работу в больницы, интернаты, дома престарелых, в течение полугода до направления на службу лично познакомиться с атмосферой данных учреждений, находящихся по месту жительства. Побеседовать с руководителем, главным врачом, посмотреть, как работает младший медицинский и подсобный персонал.

Личные впечатления, собственное, не навязанное извне понимание необходимости помогать немощным людям дадут возможность справиться со многими трудностями в последующей работе, превратить будничную службу в **осознанное служение**, которым молодой человек будет гордиться всю свою жизнь.

*Автор комментариев к тестам Елизавета Джирикова,  
руководитель гуманитарно-благотворительного центра «Сострадание»,  
почетный работник Министерства труда России*

#### *Приложение 4*

В призывную комиссию Индустриального района г. Перми  
Копия: Начальнику отдела Пермского краевого военкомата  
по Индустриальному и Дзержинскому районам  
от гражданина ФИО,  
родившегося (дата),  
проживающего по адресу: г. Пермь, ул. N, д. №, кв. №,  
телефон №

#### ЗАЯВЛЕНИЕ

о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой

Я, ФИО, 1996 года рождения, состою на воинском учете в отделе Пермского краевого военкомата по Индустриальному и Дзержинскому районам.

На основании статьи 59 (часть 3) Конституции Российской Федерации, статьи 2 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе»

заявляю, что несение военной службы противоречит моим антимилитаристским убеждениям.

Прошу в соответствии с моими убеждениями вынести заключение о замене мне военной службы по призыву альтернативной гражданской службой.

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе» прошу допустить к участию в заседании призывной комиссии мою маму ФИО и моего одноклассника ФИО.

Сведения, необходимые для определения места прохождения альтернативной гражданской службы:

1) Образование: неполное среднее. В июне 2014 года заканчиваю учебу в школе №.

2) Специальность, квалификация: не имею.

3) Опыт предыдущей работы: не имею.

4) Семейное положение: холост.

Предпочтения и ограничения, касающиеся места прохождения альтернативной гражданской службы: хотел бы проходить альтернативную гражданскую службу в почтовом отделении или в одном из учреждений здравоохранения г. Перми.

Приложение:

1. Автобиография.

2. Характеристика с места учебы.

Дата

Подпись

*Приложение 5*

### **Автобиография**

Я, ФИО, родился в городе Перми (дата).

Учусь в школе №. Любимые предметы — физика и химия. Химия особенно интересна. После школы буду поступать в вуз на химический факультет.

Поддерживаю экологические проекты, принимаю участие в акциях по сохранению окружающей среды, организованных молодежным этнокультур-

ным центром «Нанук»: собираю пластик и батарейки для отправки на переработку.

Являюсь волонтером Пермского молодежного «Мемориала». Участвовал и продолжу участвовать в волонтерских акциях «Чистые окна» и «Мой мир без вражды». В составе лагеря «Створ» побывал в мемориальном музее, где мы очищали территорию бывшей политзоны, реставрировали надписи. Для меня оказалось очень важным участие в волонтерских проектах. Когда я помогаю людям, реально помогаю, потому что кто-то нуждается в помощи, а я оказываюсь рядом и имею возможность помочь, то в жизни появляется особый смысл. Это здорово!

В классе сохраняю дружеские отношения и этим дорожу. Не люблю конфликты в принципе.

Насилие и принуждение никогда не применялось в нашей семье. Мои родители всегда учили меня, что самое ценное в жизни — это сама жизнь. Я не понимаю смысла войн. Я совершенно против применения силы и оружия ради убийства или устрашения, убежден, что все конфликты между разными государствами и странами должны решаться не с помощью войн, а мирными дипломатическими переговорами. Если переговоры безрезультатны — это значит, плохи дипломаты и их надо менять, а не использовать как аргумент солдат.

Военная служба противоречит моим антимилитаристическим убеждениям и мировоззрению в целом.

Я согласен проходить альтернативную гражданскую службу при том условии, что она не будет иметь ничего общего с участием в производстве оружия, боеприпасов и боевой техники.

Подпись

**Если после прочтения этой памятки у вас возникли дополнительные вопросы, обращайтесь в общественную правозащитную приемную Пермского краевого отделения международного общества «Мемориал».**

**Адрес: 614070, г. Пермь, ул. Крупской, 40**

**Телефон/факс: 8(342) 282-54-42**

**Эл. адрес: [ikizilova@yandex.ru](mailto:ikizilova@yandex.ru)**

**Руководитель общественной правозащитной приемной  
Ирина Кизилова**

**Телефон горячей линии 8-912-485-50-64**